

ВЕСТНИК

РАБОЧЕГО ПОСЕЛКА МОШКОВО

ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ПЕЧАТНОЕ ИЗДАНИЕ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
РАБОЧЕГО ПОСЕЛКА МОШКОВО МОШКОВСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ВЫПУСК № 23 (127)

28 апреля 2017 года

Основано 2014 года

12+

Уважаемые жители р.п.Мошково!

Поздравляем вас с Праздником Весны и Труд!

Первомай остается одним из самых любимых праздников в нашей стране, праздником человека-труженика, будь он предприниматель, руководитель предприятия, врач, учитель, рабочий.



Труд является основополагающим в жизни каждого человека, он дает возможность растить детей, кормить семью, приносить пользу обществу. В этот праздничный день мы благодарим наших земляков, добросовестно и на высоком профессиональном уровне работающих на благо поселка. Ваше умение трудиться, готовность служить делу, укреплению могущества и процветания нашей Родины является примером для будущих поколений.

Желаем вам здоровья, мира и благополучия. Пусть вас всегда окружают тепло и любовь близких людей, и труд ваш будет оценен по достоинству.

С праздником Весны и Труд вас, дорогие земляки!

Глава р.п.Мошково

Н.В.Завалишин

Председатель Совета депутатов р.п.Мошково

В.Б. Черных

**АДМИНИСТРАЦИЯ РАБОЧЕГО ПОСЕЛКА МОШКОВО
МОШКОВСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ****ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 25.04.2017 № 141****О назначении публичных слушаний
по вопросу изменения разрешенного использования
земельным участкам**

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации», Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом рабочего поселка Мошково Мошковского района Новосибирской области, Положением «О порядке организации и проведения публичных слушаний в муниципальном образовании рабочего поселка Мошково Мошковского района Новосибирской области», утвержденным Решением 17 сессии Совета депутатов р.п. Мошково от 08.11.2012 №137,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести публичные слушания по вопросу изменения разрешенного использования земельным участкам:

1.1. С кадастровым номером 54:18:100122:66, расположенного по адресу (местоположение): Новосибирская обл., Мошковский раб. пос. Мошково, ул. Депутатская, дом 9, кв. 1, с «для ведения личного подсобного хозяйства» на «малоэтажная многоквартирная жилая застройка».

1.2. С кадастровым номером 54:18:100122:65, расположенного по адресу (местоположение): Новосибирская обл., Мошковский раб. пос. Мошково, ул. Депутатская, дом 9, кв. 2, с «для ведения личного подсобного хозяйства» на «малоэтажная многоквартирная жилая застройка».

2. Публичные слушания провести 12.05.2017 года в зале заседаний администрации Мошковского района в 15⁰⁰ часов.

3. Предложения предоставлять в устном или письменном виде в администрацию рабочего поселка Мошково Мошковского района Новосибирской области, каб. 111, либо по тел. 21-914.

4. Организацию проведения публичных слушаний возложить на главного эксперта администрации рабочего поселка Мошково Мошковского района Новосибирской области – Гореликова Г.В.

5. Назначить председательствующим на публичных слушаниях главу рабочего поселка Мошково Мошковского района Новосибирской области – Завалишин Н.В.

6. Решение вступает в силу со дня его опубликования.

Глава рабочего поселка Мошково
Мошковского района
Новосибирской области

Н.В.Завалишин

Весенние палы сухой травы



Практически единственным источником палов сухой травы является человек. В большинстве случаев прошлогоднюю сухую траву, стерню и тростник жгут, руководствуясь мифами о пользе выжиганий старой травы. Случается, что травяные палы возникают и по естественным причинам от молний, но в общем количестве травяных палов их доля крайне мала.

Чтобы отдых на природе не был омрачен трагедией, отделение надзорной деятельности и профилактической работы по Мошковскому району напоминает:

в каждой семье тщательно продумайте все меры безопасности при проведении семейного отдыха и обеспечьте их неукоснительное выполнение как взрослыми, так и детьми;

на садовых участках во избежание пожаров не поджигайте траву, не сжигайте мусор (лучше закапывать его в подходящем месте);

не оставляйте в местах отдыха непотушенные костры, спички, окурки, стеклянные бутылки (на солнце они работают как увеличительные стекла, фокусируют солнечный свет и поджигают траву, мох и т.д.); не жгите траву, не оставляйте горящий огонь без присмотра;

не разрешайте детям играть спичками и самостоятельно разводить костры;

Необходимо помнить поджигание сухой травы несет гораздо больше вреда, чем пользы. Большой вред наносится природе родного края. Огонь пожирает не только сухую траву, но и ту юную, ради которой так стараются «любезные» правонарушители. Гибнут мхи, кустарники, а также молодые деревца. После пала заметно снижается плодородие почвы, пропадает вся ее полезная микрофлора, в том числе и та, которая помогает растениям противостоять болезням. Поджог сухой травы - это еще и одна из причин лесных пожаров, к которым, кстати, приводит еще и бесконтрольное сжигание мусора.

Травяной пал - это настоящее стихийное бедствие. И всему виной - опасная и неразумная традиция поджигать весной сухую траву на полях: «как хорошо, быстро убрали старую траву и удобрили почву золой». Это не так, из-за травяных палов выгорают леса и лесополосы, а на полях почва становится бесплодной. В огне гибнут птицы и птичьи гнезда, мелкие млекопитающие, беспозвоночные и микроорганизмы. Восстанавливаться от таких потерь территория будет не один десяток. Неконтролируемый пал легко может стать лесным пожаром, добраться до населенного пункта, сжечь сарай или дом, стать причиной отравления дымом, что особенно опасно для детей и людей с больным сердцем или страдающих астмой.

За короткое время травяные палы охватывают огромные площади. Травяной пал - это такой же пожар, как и любой другой. А пожар проще предотвратить, чем потушить.

БУДЬТЕ ОСТОРОЖНЫ С ОГНЕМ! ВАША БЕЗОПАСНОСТЬ ЗАВИСИТ ОТ ВАС.

отделение надзорной деятельности
и профилактической работы
по Мошковскому району

Как должна оплачиваться работа в праздники?

В майские праздники многим пришлось выходить на работу по просьбе или прямому приказу работодателя, но, как это часто бывает, далеко не все получают за свои трудовые подвиги справедливую оплату. Правовая инструкция 9111.ru расскажет, как должен быть оформлен выход на работу в выходные и праздничные дни и на какую компенсацию при этом можно рассчитывать.

Как оформляется выход на работу в выходные?

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, еженедельный непрерывный отдых должен составлять не менее 42 часов (ст. 110 ТК РФ). Привлечение работников в выходные и праздничные дни осуществляется на основании письменного приказа работодателя (ст. 113 ТК РФ). Согласие работника, также в письменной форме, должно быть получено, если работа не связана с предотвращением катастроф, несчастных случаев и иных чрезвычайных ситуаций, угрожающих населению или имуществу работодателя. Также учитывается мнение профсоюзного органа. Это относится и к работникам, заключившим трудовой договор сроком до 2 месяцев (ст. 290 ТК РФ)

Когда письменное согласие работника не требуется?

Отдельные категории работников могут привлекаться в нерабочее время без письменного согласия, в этом случае порядок выхода на работу в выходные и праздники должен быть определен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Прежде всего, это касается творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и т.д. (ст. 113 ТК РФ), а также спортсменов и тренеров (ст. 348.1 ТК РФ).

Кого запрещено привлекать к работе в выходные и праздники?

Прямые запреты и ограничения на работу в выходные и праздничные дни распространяются на беременных женщин (ст. 259 ТК РФ) и лиц до 18 лет (ст. 268 ТК РФ). На основании медицинского заключения не могут привлекаться к работе инвалиды и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет (ст. 113 ТК РФ). Эти гарантии предоставляются также одиноким матерям и отцам, воспитывающим детей в возрасте до 5 лет, работникам с детьми-инвалидами, а также лицам, осуществляющим уход за больными членами семей. В случае, когда таким работникам все же предлагается выйти на работу, они должны быть уведомлены под роспись о своем праве отказаться (ст. 259 ТК РФ).

Какая компенсация предусмотрена?

В соответствии со ст.153 ТК РФ работа в выходные и праздничные дни оплачивается в двойном размере. Это положение распространяется на все виды оплаты труда (сдельную, почасовую, оклад). По желанию работника вместо оплаты в двойном размере ему может быть предоставлен выходной в другой день. В случаях, когда порядок выхода на работу в выходные и праздничные дни предусмотрен коллективным договором, локальным нормативным актом или договором, оплата производится в соответствии с положениями такого документа.

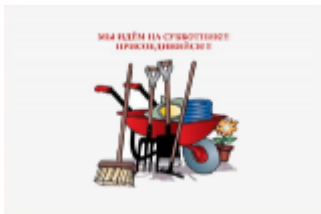
Какова ответственность работника и работодателя?

В случае, когда работодатель не оформил письменно вызов на работу в выходной или праздничный день, он может быть привлечен к административной ответственности за нарушение законодательства о труде (ст. 5.27 КоАП РФ). При этом отсутствие приказа (распоряжения) не является основанием для лишения работника гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом, однако это может затруднить доказывание факта работы в такой день в суде (см., напр, решение от 31 марта 2015 года Привокзального районного суда г.Тулы по делу №2-423/15).

Если работник не дает письменного согласия на работу в выходные и праздничные дни, это не может повлечь за собой наложение на него санкций работодателем. Как показывает судебная практика, акты об отсутствии такого лица на рабочем месте признаются незаконными. Однако если имеется основание для привлечения работника без его согласия, отказ от работы влечет дисциплинарную ответственность (см., напр., решение № 2-1123/15 от 10 марта 2015 года Первореченского районного суда г.Владивостока).

Субботник 2017

В рамках Года экологии 29 апреля 2017 года во всех регионах России состоится Всероссийский экологический субботник.



Администрация р.п.Мошково сообщает, что **28, 29, 30 апреля 2017 года** состоится общепоселковый субботник по благоустройству и санитарной очистке территории поселения.

Приглашаем Вас в эти дни выйти на улицы и заботливо, по-хозяйски привести прилегающую к вашим домам и объектам территорию в порядок!

Встретим грядущие праздники достойно - благоустроенными улицами, ухоженными скверами и дворами!

В указанные дни в поселке будет организован вывоз мусора автотранспортом.

ВНИМАНИЕ!

Сжигание сухой травы и прочего мусора, а также пуск палов – категорически запрещен! Исключайте всякую возможность пожара!

Учредитель — администрация рабочего поселка Мошково Мошковского района Новосибирской области
Телефон: (383-48) 21-188
Факс: (383-48) 21-188
Email: possovet_moshkovo@mail.ru
Веб-сайт: <http://adm-moshkovo-ns.o.ru>
Для писем: 633131, Новосибирская область, Мошковский район, р.п. Мошково, ул. Советская, 9

Редакционный совет: Завалишина Н.В., Петухова Т.С., Новицкий Д.С., Кузнецова Т.В., Петроскок М.С.

Основана Постановлением от 25.03.2014 №118.

Тираж 200 экз.

Газета распространяется бесплатно. Все выпуски газеты можно найти на официальном сайте администрации р.п. Мошково Мошковского района.

ТЕЛЕФОНЫ ЭКСТРЕННЫХ СЛУЖБ

Пожарная охрана	(383-48) 21-101
Полиция	(383-48) 21-102
Скорая помощь	(383-48) 21-103
ЕДДС	(383-48) 21-655
Электросети	(383-48) 21-218
Газовая-служба	(383-48) 21-527